

令和5年度

事業計画書

社会福祉法人 敬和会

高齢者生活支援施設 けいわ荘
特別養護老人ホーム ユニテ けいわ
特別養護老人ホームユニテけいわ短期入所
居宅介護支援センター けいわ荘
厚木市荻野地域包括支援センター
え ま 一 ぶ る
ケアプランセンター けいわ
ケアハウス えがりて
研修センターけいわ 介護職員初任者研修（通学）
け い わ 保 育 園
け い わ 星 の 子 保 育 園

令和5年度

事業計画書



高齢者生活支援施設 けいわ荘
特別養護老人ホーム ユニテ けいわ
特別養護老人ホームユニテけいわ短期入所
居宅介護支援センター けいわ荘
荻野地域包括支援センター
え ま 一 ぶ る
ケアプランセンター けいわ
ケアハウス えがりて
研修センターけいわ 介護職員初任者研修（通学）

はじめに

理事長 小島 操

2020年初頭から続くコロナ禍の収束が未だ見られない中、2023年度を迎えます。新型コロナウイルスに関わらず、社会福祉を取り巻く環境が大きく変化する中、社会福祉法人は等しく在り方が問われております。社会の高齢化が進み、様々な福祉課題を抱える地域共生社会をどのように進め、安定した経営をどのように維持するか、先を見据えた人材確保をどのように図るなど多くの課題に対応することが求められます。

昨年度けいわ荘において、発生致しました新型コロナウイルスのクラスター感染により、施設運営にも多くの困難と教訓が与えられました。職員による懸命な感染防止対策を講じたにも関わらず、凄まじい感染力のウイルスは、施設内にも容赦なく入り込みました。本年度もその経験や学びを活かした対応が継続されなければなりません。緊急事態に備える重要性をさらに意識し、事業継続計画（BCP）を精査することを通し、感染症対策に限らず、近く起こる可能性のある大規模災害にも備えてまいります。

このような苦難、忍耐のときこそ、経営理念の原点に立ち返り、希望ある一年でありたいと願っております。

施設長 関 紘太

令和4年11月から12月にかけて、職員の懸命な対策を講じたにも関わらず、新型コロナウイルスは、けいわ荘でクラスター感染となり、ご利用者様の身体状況、職員の心身における疲労、施設運営に関わる問題など各方面に多大な影響をもたらしました。

今後、施設運営は、5類感染症に変更になることを受け、今まで以上にウイルスと共に存していく姿勢で臨んでいかなければなりません。その中で今日までに培ってきた伝統を十分に活かしつつ、大きく変化している社会福祉の将来展望に乗り遅れることなく進んでまいりたいと思います。

以上を踏まえ、下記に示した通り法人経営計画を策定いたしました。

I 法人の経営理念

1. 利用者に敬愛の情を持って接し、「安らかなる老人の生き甲斐を守り育む」精神を重んじ、明るい施設づくりと更なる安心できる地域福祉の拠点づくりに努めます。
2. 利用者一人ひとりがあるがままに受け入れ、人間的な生活が楽しくできるよう努めます。
3. 創造性と柔軟な思考で利用者に信頼される介護に努めます。
この3点を基本理念として、今日的な地域福祉の拠点となる施設づくりに努めます。

II 法人経営計画

(1) 収支と財務管理

- ・各事業の稼働状況を適切に見定め、各事業の方向性改善を常時行う。
- ・経営戦略プロジェクトを設立し、法人全体で収支についての課題に取り組む。

(2) 現代における情報経営戦略の推進

- ・デジタル推進委員会を設置。営業方法、SNSを使った情報発信、ホームページの有効活用など現代の媒体を使用した経営戦略体制の構築。

(3) 人材の育成

- ・新人職員に対するプリセプター制度の見直しと強化、中途採用職員に対するフォローアップ体制の推進を行う。

(4) 感染症対策と共存経営

- ・新型コロナがら類感染症になることを受け、これから時代のご利用者、家族、地域との関わりの体制を整備する。

III 重点取り組み事項

今年度の重点取り組み事項として、以下の4点をあげました。

(I) 敬和会組織体制の整備と安定

- ・組織体系を整理し、法人一体となって事業を行うことができるよう努める
- ・委員会、会議体を整理し、課題に対してより深く取り組む

(II) 安定的持続可能な健全経営

- ・営業活動の強化
- ・介護保険法改正に備え情報収取の強化、即時対応可能な体制の構築

(III) 職員の教育体制の整備

- ・新人職員、中途採用職員の教育体制の見直しと強化

・法人組織で働くことの再徹底《報連相の徹底・接遇の徹底》

- (IV) 利用者・家族・地域に寄り添った質の高いサービスの提供
- ・新型コロナの今後の動きを見据えた組織の動きを構築する
 - ・法人後見事業、研修センターけいわ事業の再構築と強化

IV 部門別事業計画

1. 生活支援課

〔基本目標〕

- ① 感染予防に留意しながら、面会方法やボランティアの受け入れ等も工夫し、ご家族や地域との関わりを再構築していく。
- ② 稼働率を上げる事で安定的な収入の確保に努める。又、科学的根拠に基づくケアを実践し、新加算の取得を目指す。
- ③ 新たな組織体制を構築すると共に、新人職員及び中途職員に対しての教育の整備を行う。又、職員ひとり一人が専門職として、スキルアップが出来る環境づくりを行う。

1) 生活相談員

重点取り組み事項		短期目標	具体的取組み	取組時期	達成時期
I	敬和会組織体制の整備と安定	(a)組織体系を整理し、法人一体となって事業を行うことができるよう努める (b)委員会、会議体を整理し、課題に対してより深く取り組む	(a)他職種や他部署と情報交換を行い、必要な情報共有に努める (b)委員会や会議における検討課題を理解し、実践的に取り組む	令和5年4月	令和6年3月
		(a)営業活動の強化 (b)介護保険法改正に備え情報収取の強化、即時対応可能な体制の構築	(a)病院、老健のSWやケアマネと情報共有を行う事で、空床期間の短縮や、空床利用に努める (b)常に最新の情報を把握する	令和5年4月	令和6年3月
II	安定的持続可能な健全経営	(a)新人職員、中途採	(a)・(b)	令和5年4月	令和6年3月
III	職員の教育体制の整備				

		用職員の教育体制の見直しと強化 (b)法人組織で動くこととの再徹底 《報連相の徹底・接遇の徹底》	報連相の徹底を行い、新職員からベテラン職員まで、ご利用者の情報共有に努める		
IV	利用者・家族・地域に寄り添った質の高いサービスの提供	(a)新型コロナの今後の動きを見据えた組織の動きを構築する	(a)感染状況を鑑み、面会や見学等の受入れを実施していく 又、見学や面会が出来ない時期については、写真や動画等を視聴して頂く等の工夫を行い、施設内の様子を理解して頂く	令和5年4月	令和6年3月
		(b)法人後見事業、研修センターけいわ事業の再構築と強化	(b)制度を地域に知って頂けるようにアピールする。研修センターは講師を担う事で、職員個々のスキルアップに繋げる	令和5年4月	令和6年3月

2) ケア第一（さざんか・コスモス）

重点取り組み事項		短期目標	具体的な取組み	取組時期	達成時期
I	敬和会組織体制の整備と安定	(a)組織体系を整理し、法人一体となって事業を行うことができるよう努める (b)委員会、会議体を整理し、課題に対してより深く取り組む	(a)他職種間との連携強化として報告・連絡・相談の徹底と習慣化を図る (b)敬和会組織での委員・会議体での情報を基に部署内で委員・会議体を設け考察、まとめを行い課題に対して取り組んでいく	令和5年4月	令和6年3月
				令和5年4月	令和6年3月
II	安定的持続可能な健全経営	(a)営業活動の強化	(a)稼働率を意識する。新規短期入所ご利用者を積極的に受け入れる	令和5年4月	令和6年3月

社会福祉法人敬和会
令和5年度事業計画書

		(b)介護保険法改正に備え情報収取の強化、即時対応可能な体制の構築	(b)科学的介護の勉強と実践を行っていく 加算取得についての流れの学習を行う	令和5年4月	令和6年3月
III	職員の教育体制の整備	(a)新人職員、中途採用職員の教育体制の見直しと強化 (b)法人組織で働くことの再徹底 『報連相の徹底・接遇の徹底』	(a)プリセプター制度の体制を強化すると共に見直しを図る 現任職員の習熟度の確認と後輩への指導・教育方法の再検討 (エルダー制度) (b)報告・連絡・相談の徹底と習慣化、周知を図る 接遇においてサービス、もてなす事への意識付け、職員間、ご利用者への関わり方について学習機会を設ける	令和5年4月	令和6年3月
IV	利用者・家族・地域に寄り添った質の高いサービスの提供	(a)新型コロナの今後の動きを見据えた組織の動きを構築する (b)法人後見事業、研修センターけいわ事業の再構築と強化	(a)-1 感染予防対策の実施 (a)-2 季節感を感じて頂く事のできるプログラムの策定と実践 外出の機会を設ける 外出出来ない時は VR やスクリーン等で視覚的に感じていただくプログラムの実施 (b)研修センターけいわでの講師を行う事で介護知識・技術の再学習と共に介護福祉、けいわ施設の発信・広告活動に繋げていく	令和5年4月	令和6年3月

3) ケア第二（陽だまり）

重点取り組み事項		短期目標	具体的取組み	取組時期	達成時期
I	敬和会組織体制の整備と安定	(a)組織体系を整理し、法人一体となって事業を行うことができるよう努める	(a)他職種との情報共有の強化定期的な会議の開催	令和5年4月	令和6年3月
		(b)委員会、会議体を整理し、課題に対してより深く取り組む	(b)課題に対して、委員会主催のフロア内勉強会を実施	令和5年4月	令和6年3月
II	安定的持続可能な健全経営	(a)営業活動の強化	(a)短期入所の新規利用者を積極的に受け入れる	令和5年4月	令和6年3月
		(b)介護保険法改正に備え情報収取の強化、即時対応可能な体制の構築	(b)怪我等による入院等で空床を作らない様に、事故を未然に防ぐ	令和5年4月	令和6年3月
III	職員の教育体制の整備	(a)新人職員、中途採用職員の教育体制の見直しと強化	(a)エルダー職員育成と共に、エルダー職員が中心となり新人職員の育成実施	令和5年4月	令和6年3月
		(b)法人組織で動くことの再徹底 《報連相の徹底・接遇の徹底》	(b)相談しやすい環境作り ミーティング・委員会にて情報共有の強化	令和5年4月	令和6年3月
IV	利用者・家族・地域に寄り添った質の高いサービスの提供	(a)新型コロナの今後の動きを見据えた組織の動きを構築する	(a)-1 感染症予防の強化 (a)-2 毎月季節感や楽しんで頂けるプログラムの実施 (a)-3 ご利用者・ご家族のニーズに沿った生活の支援	令和5年4月	令和6年3月
		(b)法人後見事業、研修センターけいわ事業の再構築と強化	(b)講師を行うことで介護の学びを習得していく	令和5年4月	令和6年3月

4) ケア第三（さくら・ひまわり）

重点取り組み事項		短期目標	具体的取組み	取組時期	達成時期
I 敬和会組織体制の整備と安定		(a)組織体系を整理し、法人一体となって事業を行うことができるよう努める (b)委員会、会議体を整理し、課題に対してより深く取り組む	(a)さくら、ひまわりの垣根を外しあいにコミュニケーションを取りながら協力し合える環境づくりをする ・多職種との連携強化 (b)各委員会へ参加後、取り組みをフロア内へ周知、課題に取り組む	令和5年4月 令和5年4月	令和6年3月 令和6年3月
II 安定的持続可能な健全経営		(a)営業活動の強化 (b)介護保険法改正に備え情報収取の強化、即時対応可能な体制の構築	(a)稼働率を意識し空床期間を短縮する 空床期間が長引く時は短期入所で活用する (b)科学的介護の勉強と実践	令和5年4月 令和5年4月	令和6年3月 令和6年3月
III 職員の教育体制の整備		(a)新人職員、中途採用職員の教育体制の見直しと強化 (b)法人組織で動くことの再徹底 《報連相の徹底・接遇の徹底》	(a)職員育成のプログラムの見直し、作成 (b)報連相の周知徹底を図る ・意見交換しやすい環境づくり ・ご利用者に不快、不感を与えない関りをする	令和5年4月 令和5年4月	令和6年3月 令和6年3月
IV 利用者・家族・地域に寄り添った質の高いサービスの提供		(a)新型コロナの今後の動きを見据えた組織の動きを構築する (b)法人後見事業、研	(a)感染予防対策の実施 ・外出の機会を作る 外出できなくても季節感を感じて頂く事の出来るプログラムの策定と実践 (b)講師を行う事で介護知	令和5年4月 令和5年4月	令和6年3月 令和6年3月

		修センターけいわ 事業の再構築と強化	識、技術を深める		
--	--	-----------------------	----------	--	--

5) 施設ケアマネージャー

重点取り組み事項		短期目標	具体的取組み	取組時期	達成時期
I	敬和会組織体制の整備と安定	(a)組織体系を整理し、法人一体となって事業を行うことができるよう努める (b)委員会、会議体を整理し、課題に対してより深く取り組む	(a)他職種との連携強化しより専門的な観点からご利用者の状態を把握する (b)ケアマネとして尊厳保持、自立支援、自己決定の3つの視点を忘れず課題に取り組んでいく	令和5年4月	令和6年3月
				令和5年4月	令和6年3月
II	安定的持続可能な健全経営	(a)営業活動の強化 (b)介護保険法改正に備え情報収取の強化、即時対応可能な体制の構築	(a)ご利用者の獲得に繋がるよう質の良いサービスを提供する (b)加算取得に繋がる介護計画の策定と新しい情報の収集に努める	令和5年4月	令和6年3月
				令和5年4月	令和6年3月
III	職員の教育体制の整備	(a)新人職員、中途採用職員の教育体制の見直しと強化 (b)法人組織で動くことの再徹底 《報連相の徹底・接遇の徹底》	(a)ケアプランの意義と日々の業務との関連性について学ぶ機会を作る (b)ご利用者の情報をタイムリーに共有できるよう報連相の徹底を図る	令和5年4月	令和6年3月
				令和5年4月	令和6年3月

社会福祉法人敬和会
令和5年度事業計画書

		(a)新型コロナの今後の動きを見据えた組織の動きを構築する (b)法人後見事業、研修センターけいわ事業の再構築と強化	(a)高齢者は特にコロナ感染により ADL 低下の恐れあるため、感染予防や感染拡大対策を強化し、ご家族も安心できる体制を構築する (b)-1 法人後見事業がどのような制度であるか、その活動内容を理解する (b)-2 自身の介護の知識を深め、その知識を伝えられるよう備えておく	令和5年4月	令和6年3月
IV	利用者・家族・地域に寄り添った質の高いサービスの提供			令和5年4月	令和6年3月

6) 医務

重点取り組み事項		短期目標	具体的な取組み	取組時期	達成時期
I	敬和会組織体制の整備と安定	(a)組織体系を整理し、法人一体となって事業を行うことができるよう努める (b)委員会、会議体を整理し、課題に対してより深く取り組む	(a)-1 多職種の連携を深め、専門性を持った意見や行動を行う (a)-2 情報を共有し、統一した処遇の実施。 (a)-3 リスクマネジメントの強化 (b)会議内で課題に対して意見交換することで、対策を立て問題解決につなげていく	令和5年4月	令和6年3月
				令和5年4月	令和6年4月
II	安定的持続可能な健全経営	(a)BCPの活用を行う (b)介護保険法改正に備え情報収取の強化、即時対応可能な体制の構築	(a)-1 感染拡大を防ぐ (a)-2 感染症の発生に伴う衛生材料費の出費を防ぐ (b)光熱費、消耗品に対して常に意識し、工夫しながら削減に努める	令和5年4月	令和6年3月
III	職員の教育体制の整備	(a)新人職員、中途採用職員の教育体制	(a)-1 安心してケアを遂行できるような環境作	令和5年4月	令和6年3月

		の見直しと強化 (b)法人組織で動くことの再徹底 《報連相の徹底・接遇の徹底》	りを行うこと (a)-2 医療的なフォローの実施 (b)看取りケアをチームで実践し、職員のやりがいや成長につなげる	令和5年4月	令和6年3月
IV	利用者・家族・地域に寄り添った質の高いサービスの提供	(a)新型コロナの今後の動きを見据えた組織の動きを構築する (b)安全管理の徹底。	(a)専門的知識のもと、看護師間で協議しながらサービスにつなげていく (b)感染対策の継続 職員の感染に対する意識を低下させないための研修の実施	令和5年4月 令和5年4月	令和6年3月 令和6年3月

7) 栄養

重点取り組み事項		短期目標	具体的取組み	取組時期	達成時期
I	敬和会組織体制の整備と安定	(a)組織体系を整理し、法人一体となって事業を行うことができるよう努める (b)委員会、会議体を整理し、課題に対してより深く取り組む	(a)-1 他職種との連携を強化(イベント食やミールラウンド等で、積極的にコミュニケーションをとる) (a)-2 敬和会栄養部門での情報共有、協力体制を構築 (b)目標や改善に向けて、計画立てを行い、全体が協力して取り組めるプログラムにシフトしていく	令和5年4月 令和5年4月	令和6年3月 令和6年3月
II	安定的持続可能な健全経営	(a)営業活動の強化	(a)-1 安心、安全な食事提供に努める (a)-2 食事からPR活動ができる(ホームページによる記事投稿やコンテストへの	令和5年4月	令和6年3月

社会福祉法人敬和会
令和5年度事業計画書

		<p>(a)-3 定期的な食材や業者の見直しによるコスト削減</p> <p>(b)-1 介護保険法改正に備え情報収取の強化、即時対応可能な体制の構築</p> <p>(b)-2 介護保険法の改正に隨時対応していく為、オンラインセミナーや外部研修を通して情報収集していく</p>		令和5年4月	令和6年3月
III	職員の教育体制の整備	<p>(a)新人職員、中途採用職員の教育体制の見直しと強化</p> <p>(b)法人組織で動くことの再徹底 《報連相の徹底・接遇の徹底》</p>	<p>(a)-1 定期的な職員面談の実施</p> <p>(a)-2 業務上のOJTの見直しと実践</p> <p>(b)-1 風通しの良い職場づくり</p> <p>(b)-2 正しい接遇マナーを身につけ、信頼関係を築く（掲示物での貼りだしによる意識付けや研修制度の活用等）</p>	令和5年4月	令和6年3月
IV	利用者・家族・地域に寄り添った質の高いサービスの提供	<p>(a)新型コロナの今後の動きを見据えた組織の動きを構築する</p> <p>(b)法人後見事業、研修センターけいわ事業の再構築と強化</p>	<p>(a)-1 災害や緊急時の食事マニュアルの作成</p> <p>(a)-2 季節を感じられるイベント食や献立を考え、ご利用者の楽しみを増やす</p> <p>(b)講師を通して介護食の魅力や重要性を伝達する</p>	令和5年4月	令和6年3月

2. 地域支援課

〔基本目標〕

- ① 各部署の課題ではなく、地域支援課として検討、対応出来る様に情報共有します。
- ② 介護保険制度改正に伴う情報収集を行い、必要事項に早期対応します。
- ③ 感染症対策を行い、継続した事業運営を行います。
- ④ 地域と連携するために地域が主催する行事へ参加します。

1) 居宅介護支援

重点取り組み事項		短期目標	具体的取組み	取組時期	達成時期
I	敬和会組織体制の整備と安定	(a)組織体系を整理し、法人一体となって事業を行うことができるように努める	(a)委員会や会議内容を職員へ周知し、法人と一緒にした事業展開を行います	令和5年4月	令和5年5月
		(b)地域支援課として課題に対してもより深く取り組む	(b)月1回の会議にて、情報・状況・課題を共有し、課として取り組める様に努力します	令和5年4月	令和5年5月
II	安定的持続可能な健全経営	(a)営業活動の強化	(a)自事業所の受け入れ状況を把握し、定期的に空き状況を包括支援センターへ発信します	令和5年4月	令和5年4月
		(b)介護保険法改正に備え情報収取の強化、即時対応可能な体制の構築	(b)介護保険改正に関する研修会へ参加し、情報収取・周知します	令和5年4月	令和6年3月
III	職員の教育体制の整備	(a)新人職員、中途採用職員の教育体制の見直しと強化	(a)新人育成マニュアルの見直し、整備を行います	令和5年4月	令和5年5月
		(b)法人組織で動くことの再徹底 《報連相の徹底・接遇の徹底》	(b)月1回面談する機会をつくり、報連相しやすい環境づくりを実践する	令和5年4月	令和6年4月
IV	利用者・家族・地域に寄り添った質の高いサービスの提供	(a)新型コロナの今後の動きを見据えた組織の動きを構築	(a)-1BCPを作成し、想定した訓練する機会をつくります	令和5年4月	令和5年5月

		する	(a)-2 感染症を持ち込まない為にも出来る対策を行い、リモートワークを実施する等、事業を止めない様に努力します (b)法人後見事業、研修センターけいわ事業の再構築と強化	令和5年4月	令和5年5月
--	--	----	--	--------	--------

2) 短期入所生活介護

重点取り組み事項		短期目標	具体的な取組み	取組時期	達成時期
I	敬和会組織体制の整備と安定	(a)組織体系を整理し、法人一体となって事業を行うことができるよう努める (b)委員会、会議体を整理し、課題に対してより深く取り組む	(a)各担当部署と情報共有及び連携し、事業を行う (b)個々の意見を吸い上げ委員会で検討する 委員会での決定事項は周知徹底し業務に活かしていく	令和5年4月	令和6年3月
				令和5年4月	令和6年3月
II	安定的持続可能な健全経営	(a)営業活動の強化 (b)介護保険法改正に備え情報収取の強化、即時対応可能な体制の構築	(a)関係事業所へのアプローチをこまめに行うと共に信頼関係を築いていく (b)定期的に情報収取し、知識を得て即時対応できるように準備をする	令和5年4月	令和6年3月
				令和5年4月	令和6年3月
III	職員の教育体制の整備	(a)新人職員、中途採用職員の教育体制の見直しと強化 (b)法人組織で動くこと	(a)お互いを尊重し声を掛け合い、働きやすい環境づくりを心がける 意見を出す場を設けディスカッションを行い、お互いを高め合えるようにする (b)各自の業務は法人運営	令和5年4月	令和6年3月
				令和5年4月	令和6年3月

社会福祉法人敬和会
令和5年度事業計画書

		との再徹底 《報連相の徹底・接遇の徹底》	に繋がっている事を意識して業務に励む		
IV	利用者・家族・地域に寄り添った質の高いサービスの提供	(a)新型コロナの今後の動きを見据えた組織の動きを構築する (b)法人後見事業、研修センターけいわ事業の再構築と強化	(a)過去の経験を活かし利用者、家族へ早めに情報提供を行い安心して利用できる環境をつくる (b)法人としての地域の役割を心がけ地域貢献、地域に密着した活動を行う	令和5年4月	令和6年3月
				令和5年4月	令和6年3月

3) 通所介護

重点取り組み事項		短期目標	具体的取組み	取組時期	達成時期
I	敬和会組織体制の整備と安定	(a)組織体系を整理し、法人一体となって事業を行うことができるよう努める (b)委員会、会議体を整理し、課題に対してより深く取り組む	(a)他部署との連携を強化していく (b)毎朝のミーティングやディ会議で課題を報告し、検討していく	令和5年4月	令和6年3月
II	安定的持続可能な健全経営	(a)営業活動の強化 (b)介護保険法改正に備え情報収取の強化、即時対応可能な体制の構築	(a)空き状況の連絡を細目にケアマネ事業所に行う (b)改正や動向を早くキャッチし、準備していく	令和5年4月 令和5年4月	令和6年3月 令和6年3月
III	職員の教育体制の整備	(a)新人職員、中途採用職員の教育体制の見直しと強化 (b)法人組織で働くことの再徹底 《報連相の徹底・接遇の徹底》	(a)業務マニュアルの整備やOJT研修を通じて実務に必要な知識と技術を高めていく (b)報連相の重要性を周知し、話しやすい職場の雰囲気作りに努める	令和5年4月 令和5年4月	令和6年3月 令和6年3月
IV	利用者・家族・地域に寄り添った質の高いサービスの提供	(a)新型コロナの今後の動きを見据えた組織の動きを構築する (b)法人後見事業、研修センターけいわ事業の再構築と強化	(a)過去の経験を活かし利用者、家族へ早めに情報提供を行い安心して利用できる環境をつくる (b)法人としての地域の役割を心がけ地域貢献、地域に密着した活動を行う	令和5年4月	令和6年3月

	り添った質の高いサービスの提供	動きを見据えた組織の動きを構築する (b)法人後見事業、研修センターけいわ事業の再構築と強化	がら、季節ごとのイベントなど実施できるよう柔軟に対応していく (b)研修センターの現場実習など連携し、協力していく	令和5年4月	令和6年3月
--	-----------------	---	--	--------	--------

4) 訪問介護（含. 障害福祉サービス）

重点取り組み事項		短期目標	具体的な取組み	取組時期	達成時期
I	敬和会組織体制の整備と安定	(a)組織体系を整理し、法人一体となって事業を行うことができるよう努める (b)委員会、会議体を整理し、課題に対してより深く取り組む	(a)他部署との情報を共有し、連携を密にします (b)月1回の定期会議時に、各委員会からの課題について検討します	令和5年4月	令和6年3月
				令和5年4月	令和6年3月
II	安定的持続可能な健全経営	(a)営業活動の強化 (b)介護保険法改正に備え情報収取の強化、即時対応可能な体制の構築	(a)一日のルート単価が、一人平均19,000円以上維持する為に、空き状況を作らないよう、ケアマネ事業所に発信します (b)介護保険制度改革に関する情報を収取します	令和5年4月	令和6年3月
				令和5年4月	令和6年3月
III	職員の教育体制の整備	(a)新人職員、中途採用職員の教育体制の見直しと強化 (b)法人組織で動くことの再徹底 《報連相の徹底・接遇の徹底》	(a)業務マニュアルや、ルールが理解できるように一つひとつ丁寧に説明します (b)「相手に不快な思いをさせない」お互いの声を掛け合える、環境を作ります	令和5年4月	令和6年3月
				令和5年4月	令和6年3月

社会福祉法人敬和会
令和5年度事業計画書

				令和5年4月	令和6年3月
IV	利用者・家族・地域に寄り添った質の高いサービスの提供	(a)新型コロナの今後の動きを見据えた組織の動きを構築する (b)法人後見事業、研修センターけいわ事業の再構築と強化	(a)BCPに沿った訓練や、感染源にならない予防対策の研修を定期会議時に年二回行います (b)研修センターけいわの受講生の現場実習時の同行訪問を隨時受け入れます	令和5年4月	令和6年3月

3. 荻野地域包括支援センター

〔基本目標〕

- ① 各部署の課題ではなく、地域支援課として検討、対応出来る様に情報共有します。
- ② 介護保険制度改革に伴う情報収集を行い、必要事項に早期対応します。
- ③ 感染対策を行い、継続した運営を行います。
- ④ 地域の現状を把握し、課題抽出や地域活動への取り組みを積極的に行います。

重点取り組み事項		短期目標	具体的な取組み	取組時期	達成時期
I	敬和会組織体制の整備と安定	(a)法人一体となって事業を行うことができるよう努める	(a)-1 他部署との連携強化 (a)-2 互いを思いやり、仲間意識に立脚したチームづくり	令和5年4月	令和6年3月
II	安定的持続可能な健全経営	(a)委託事業の継続 (b)介護保険法改正に備えた体制の構築	(a)地域住民、行政、関係機関からの信頼の獲得 (b)自立支援型地域ケア會議等への積極的な取り組み	令和5年4月 令和5年4月	令和6年3月 令和6年3月
III	職員の教育体制の整備	(a)専門職としてのスキルアップ (b)法人組織で働くことの再徹底 『報連相の徹底・接遇の徹底』	(a)-1 研修への参加、他職員へのアウトプット (a)-2 三職種の連携・ケース検討からの多角的な視点 (b)-1 『報連相』の周知徹底を図る (b)-2 朝礼・月1回ミーティングでの『報連相』。相談できる環境づくり	令和5年4月 令和5年4月	令和6年3月 令和6年3月
IV	利用者・家族・地域に寄り添った質の高いサービスの提供	(a)新型コロナの今後の動きを見据えた組織構築 (b)地域からの信頼・ネットワーク構築	(a)BCP（新型コロナ感染症・災害）訓練の実施 (b)地域に寄り添い、情報発信拠点として、地域と人を繋げる力の向上	令和5年4月 令和5年4月	令和6年3月 令和6年3月

4. ケアプランセンターけいわ

〔基本目標〕

- ① 介護保険制度改正に伴う情報収集を行い、改正事項に対応して行きます。
- ② 感染症対策を実施し、事業運営を継続して行きます。

重点取り組み事項		短期目標	具体的な取組み	取組時期	達成時期
I	敬和会組織体制の整備と安定	(a)組織体系を整理し、法人一体となって事業を行うことができるよう努める	(a)委員会や会議内容を職員へ周知し、法人と一緒にした事業展開を行います	令和5年4月	令和5年5月
II	安定的持続可能な健全経営	(a)営業活動の強化 (b)介護保険法改正に備え情報収取の強化、即時対応可能な体制の構築	(a)適宜、空き状況を関係機関各所へ情報提供を実施します (b)常時、情報収取し、準備を進めて行きます	令和5年4月 令和5年4月	令和5年4月 令和6年3月
III	職員の教育体制の整備	(a)新人職員、中途採用職員の教育体制の見直しと強化 (b)法人組織で動くことの再徹底 《報連相の徹底・接遇の徹底》	(a)教育体制を強化して行きます (b)毎日のミーティングでの情報共有を継続して行きます	令和5年4月 令和5年4月	令和5年4月 令和6年3月
IV	利用者・家族・地域に寄り添った質の高いサービスの提供	(a)新型コロナの今後の動きを見据えた組織の動きを構築する	(a)BCPを作成し、想定した訓練する機会を作ります	令和5年4月	令和6年3月

5. えまーぶる

〔基本目標〕

- ① チームワークの強化。
- ② 経営の安定化。
- ③ 質の高いサービス。

1) 通所介護事業所えまーぶる

重点取り組み事項		短期目標	具体的取組み	取組時期	達成時期
I	敬和会組織体制の整備と安定	(a)組織体系を整理し、法人一体となって事業を行うことができるよう努める	(a)法人内での活発なコミュニケーション 敬和会が目指す法人のビジョンを働く従業員に浸透させるためのコミュニケーションを図り共有する	令和5年4月	令和6年3月
		(b)委員会、会議体を整理し、課題に対してより深く取り組む	(b)現状の把握を行い、課題を明確化 職種別の専門性を生かし検証 課題は常に更新する	令和5年4月	令和6年3月
II	安定的持続可能な健全経営	(a)営業活動の強化	(a)居宅支援事業所、地域包括支援センターの営業リストの作成と順次訪問 事業所のコンセプトを明確に伝える	令和5年4月	令和6年3月
		(b)介護保険法改正に備え情報収取の強化、即時対応可能な体制の構築	(b)インターネットの活用や専門職との交流の場に参加し、情報の収集を行う 即時対応可能な人材の確保 ICTによる業務の効率化	令和5年4月	令和6年3月
III	職員の教育体制の整備	(a)新人職員、中途採用職員の教育体制の見直しと	(a)十分な研修時間の確保 エルダー、メンターの	令和5年4月	令和6年3月

社会福祉法人敬和会
令和5年度事業計画書

		強化 (b)法人組織で働くことの再徹底 《報連相の徹底・接遇の徹底》	育成と新人職員との相性による人材選びと実行 (b)一人一人が与えられた業務に責任を持って取り組む協調性・チームワーク・コミュニケーションの活性化を図る 敬和会の掲げる社会貢献への理解を深める	令和5年4月	令和6年3月
IV	利用者・家族・地域に寄り添った質の高いサービスの提供	(a)新型コロナの今後の動きを見据えた組織の動きを構築する	(a)継続的な感染対策とBCPの更新、定期的な研修・訓練の実施 外出、自粛によって、運動や社会参加への機会が減った高齢者への健康管理、指導により安心・安全な在宅生活を支える 家族へ写真やコメントを通して利用者の様子を伝える	令和5年4月	令和6年3月
		(b)法人後見事業、研修センターけいわ事業の再構築と強化	(b)法人後見の意義と価値や重要性などの理解を深める	令和5年4月	令和6年3月

2) 居宅介護支援事業所えまーぶる

重点取り組み事項		短期目標	具体的取組み	取組時期	達成時期
I	敬和会組織体制の整備と安定	(a)組織体系を整理し、法人一体となって事業を行うことができるよう努める (b)委員会、会議体を整理し、課題に対してより深く取り組む	(a)法人内としての役割が行え、他職種との連携の強化に努める (b)課題の抽出が行える様、現状の把握を行う	令和5年4月 令和5年4月	令和6年3月 令和6年3月

社会福祉法人敬和会
令和5年度事業計画書

Ⅱ	安定的持続可能な健全経営	(a)営業活動の強化 (b)介護保険法改正に備え情報収取の強化、即時対応可能な体制の構築	(a)包括支援センター等と連携の強化 (b)-1 インターネットでの情報収集や ICT の活用により効率化を図る (b)-2 利用者延べ人数の把握と件数の確保	令和5年4月 令和5年4月	令和6年3月 令和6年3月
Ⅲ	職員の教育体制の整備	(a)新人職員、中途採用職員の教育体制の見直しと強化 (b)法人組織で動くことの再徹底 《報連相の徹底・接遇の徹底》	(a)法定研修及び外部研修への参加により必要な情報の習得、必要時エルダー制度検討 (b)ミーティング時間確保により報連相の習慣化が行え、相談しやすい環境を目指す、又法人の一員として接遇の対応を意識していく	令和5年4月 令和5年4月	令和6年3月 令和6年3月
Ⅳ	利用者・家族・地域に寄り添った質の高いサービスの提供	(a)新型コロナの今後の動きを見据えた組織の動きを構築する (b)法人後見事業、研修センターけいわ事業の再構築と強化	(a)感染対策を実施し、状況に合わせた訪問方法や連絡方法の確保 (b)法人後見や研修事業の理解や把握を深め、必要時情報の提供	令和5年4月 令和5年4月	令和6年3月 令和6年3月

6. ケアハウスえがりて

〔基本目標〕

- ① ご入居者の生活において可能な限り自己決定を尊重し、心身共に自立支援に基づいた暮らしのサポートに努めます。
- ② 安心・楽しみ・調和のある生活の場の提供に努め、“えがりて暮らして良かった”と感じて頂ける支援に努めます。
- ③ コスト意識（光熱費、備品の管理、ポイントの活用など）を念頭において業務に当たる事や、安定的な入居者数の確保のために新規入居者や待機者の獲得、地域事業所との連携、広報、老人ホーム検索サイトの活用など多角的に活動します。

重点取り組み事項		短期目標	具体的取組み	取組時期	達成時期
I	敬和会組織体制の整備と安定	(a)組織体系を整理し、法人一体となって事業を行うことができるよう努める	(a)組織の一員である自觉を持って業務に当たれるよう、部署内で協力し合える人間関係や信頼し合えるチームづくりに努めます	令和5年4月	令和6年3月
		(b)委員会、会議体を整理し、課題に対してより深く取り組む	(b)各種委員会の活動に取り組んだ成果を部署で活用、発揮できるように努めます	令和5年4月	令和6年3月
II	安定的持続可能な健全経営	(a)営業活動の強化	(a)高い稼働率の確保 ・年間平均 26名以上確保 ・地域事業所との連携、検索サイトやホームページなどでの広報	令和5年4月	令和6年3月
		(b)介護保険法改正に備え情報収取の強化、即時対応可能な体制の構築	(b)必要な情報の確保に努める	令和5年4月	令和6年3月
III	職員の教育体制の整備	(a)新人職員、中途採用職員の教育体制の見直しと強化	(a)ケアハウスの専門性やスキルの構築に努める ・研修参加 ・軽費老人ホームの特性や特徴を理解して業務に取り組むよ	令和5年4月	令和6年3月

社会福祉法人敬和会
令和5年度事業計画書

		(b)法人組織で動くことの再徹底 《報連相の徹底・接遇の徹底》	う、情報共有や知識研鑽に努める (b)連絡帳の活用やミーティングでの情報確認のほか、信頼し合える仕事を目指す事や互いにフォローし合える職場作りに務める	令和5年4月	令和6年3月
IV	利用者・家族・地域に寄り添った質の高いサービスの提供	(a)新型コロナの今後の動きを見据えた組織の動きを構築する	(a)感染予防と対応 ・集団生活でのリスクの理解と予防対策をきちんと行う ・感染状況に沿った柔軟な対応を行う事で地域やご家族との繋がりが絶えないよう努める	令和5年4月	令和6年3月
		(b)法人後見事業、研修センターけいわ事業の再構築と強化	(b)各種事業に携わる時は、活動の理解を深めながら貢献できるよう、自己研鑽に努める	令和5年4月	令和6年3月

7. 管財課

〔重点取り組み事項〕

- (Ⅰ) 地震防災の取り組みと実行。
- (Ⅱ) 光熱費削減対策の強化と建物・設備保守の励行。
- (Ⅲ) 火災予防と交通事故防止の施策。

重点取り組み事項		短期目標	具体的取組み	取組時期	達成時期
I	地震防災の取り組みと実行	(a)本館非常用発電気の導入	(a)-1 淨化槽・ボイラーの起動、災害本部となる事務所機能の確保 (a)-2 神奈川県福祉空間整備等整備補助金の交付を申請する	令和5年5月 令和5年5月	令和5年7月 令和5年8月
		(b)避難方法の確認と備蓄品の再点検	(b)-1 各部署ごとの避難導線の確認と避難訓練の実施 (b)-2 備蓄品の確認と災害機器の取扱い方法の訓練実施 (b)-3 安否確認メールが活用出来るよう周知徹底 (b)-4 非常食炊き出し訓練の実施	令和5年10月 令和5年10月 年6回 令和5年10月	令和5年10月 令和5年10月 年6回 令和5年10月
		(a)LED照明器具へ交換の促進	(a)-1 主として6時間以上常時点灯の照明器具を対象 (a)-2 ワット数の大きい器具から交換を進める	令和5年4月 令和5年4月	令和5年5月 令和5年5月
		(b)空調設備の設定温度の管理	(a)-3 職員協力して照明はこまめに消灯を心掛ける (b)-1 空調設定温度は夏季は26℃以上、冬季は24℃以下を保つよう管理する (b)-2 定期的なメンテナンスの実行とフィルター	毎日 毎日 年2回	毎日 毎日 年2回
II	光熱費削減対策の強化と建物保守整備の充実				

社会福祉法人敬和会
令和5年度事業計画書

		(c)建物・設備保守の励行	の自主清掃の実施 (c)-1 新館ナースコールシステムの更新 (c)-2 自主補修、自主メンテナンスの推進 (c)-3 定期的なライフライン設備、機器の見回りの実施	令和5年4月 令和5年4月 月2回	令和5年5月 令和5年5月 月2回
III	火災予防と交通事故防止の施策	(a)火災予防の対策 (b)交通事故防止の施策	(a)-1 4月、10月に消防訓練を実施し、火災報知設備の取扱いの説明や消防署への通報方法、初期消火及び避難誘導訓練を行う (a)-2 年2回の消防設備点検の実施と新館屋上、非常用発電機の負荷試験の実施 (a)-3 火災の時、避難の妨げの無いよう階段及び周辺に物を置かないよう管理する (b)-1 施設車両を運転しようとする運転者にアルコール検知器を用いて確認をします （施行条件に基づき、測定部署を限定） (b)-2 交通安全週間に合わせ、安全スローガン及び施設重点事項を掲示、ひとり運転教育を実施する (b)-3 車両管理台帳による点検時期の把握、日常点検の実施	年2回 年2回 毎日 年4回 毎日 毎日	年2回 年2回 毎日 年4回 毎日 毎日

8. 総務課

〔基本目標〕

- ① 全体の収支バランスを確認し、安定的な経営基盤・財政基盤の確立。
- ② 人材流出を防ぎ、長く活躍できる人材の育成、働きやすい職場環境整備。
- ③ 外部への法人や施設の情報発信。

重点取り組み事項		短期目標	具体的取組み	取組時期	達成時期
I	敬和会組織体制の整備と安定	(a)組織体系を整理し、法人一体となって事業を行うことができるよう努める (b)委員会、会議体制を整理し、課題に対してより深く取り組む	(a)社会福祉法人会計監査人設置に向けた体制・書類の整備等を引き続き取り組んでいく (b)必置義務のある委員会や重要な会議等により重点を置き、既存の委員会・会議や新規の委員会・会議等の見直しに取り組んでいく	令和5年4月	令和6年3月
				令和5年4月	令和6年3月
II	安定的持続可能な健全経営	(a)営業活動の強化 (b)介護保険法改正に備え情報収取の強化、即時対応可能な体制の構築	(a)ホームページのリニューアル及びSNS等を活用した広報活動を行っていく (b)2024年度の介護報酬改正に向けた情報収集を行うとともに、新たな加算取得に向けた体制整備に取り組んでいく	令和5年4月	令和6年3月
				令和5年4月	令和6年3月
III	職員の教育体制の整備	(a)新人職員、中途採用職員の教育体制の見直しと強化 (b)法人組織で働くことの再徹底 《報連相の徹底・接遇の徹底》	(a)介護・看護実習生を積極的に受け入れ、介護養成校や高等学校等からの卒業生等を採用できるよう取り組んでいく (b)縦・横の連携を密に取り、個人ではなく法人の一員であることを自覚し、節度を持って行動する	令和5年4月	令和6年3月
				令和5年4月	令和6年3月
IV	利用者・家族・地域に寄り添った質の高いサー	(a)新型コロナの今後の動きを見据	(a)行政からの情報等に留意し、新型コロナ以前の状況	令和5年4月	令和6年3月

社会福祉法人敬和会
令和5年度事業計画書

ビスの提供	<p>えた組織の動きを構築する</p> <p>(b)法人後見事業、研修センターけいわ事業の再構築と強化</p>	<p>に近づけるよう取り組んでいく。また、感染の再拡大が懸念される際は感染対策を徹底し、感染症が発生した際はBCPに則り適切に対応する</p> <p>(b)法人後見事業については、受任受任件数の拡大を検討していく 研修センターけいわについては、感染症等に留意しながら、年2回開校できるよう取り組んでいく また、積極的に外部の受講生を受け入れ、卒業後希望あれば職員として採用できるよう体制を整備していく</p>	令和5年4月	令和6年3月
-------	---	--	--------	--------

9. 研修センターけいわ

〔基本目標〕

- ① 施設内職員の有資格化を推進し、職員全体のスキルアップを図る。
- ② 一般からの募集を積極的に図り、人材確保に繋げる。
- ③ 講師を担当する法人職員の介護技術の向上を図る。

〔実施概要〕

- ① 事業所番号 第S140号
- ② 研修指定番号 第S14001号
- ③ 研修の名称 研修センターけいわ 介護職員初任者研修（通学）
- ④ 県への開講届 県への開講届を令和5年1月25日付で提出
- ⑤ 実施計画（案）
 - (a) 第1回（令和5年5月10日～令和5年10月4日）
 - (b) 第2回（令和5年10月18日～令和6年3月27日）

研修 個別番号	コース名	研修会場	研修期間	募集開始日	定員
1	研修センターけいわ 介護職員初任者研修 (通学)	新館3階会議室 別館3階多目的 ホール	令和5年5月10日 ～令和5年10月4日	令和5年 4月1日	10名
2	研修センターけいわ 介護職員初任者研修 (通学)	新館3階会議室 別館3階多目的 ホール	令和5年10月18日 ～令和6年3月27日	令和5年 9月1日	10名

重点取り組み事項		短期目標	具体的取組み	取組時期	達成時期
I	敬和会組織体制の整備 と安定	(a)組織体系を整理 し、法人一体とな って事業を行う ことができるよ う努める	(a)月1回委員会を開催し、 取り組み状況や進捗状況 を確認、関係している職員 へ周知する	令和5年4月	令和6年3月
		(b)課題を明確にし てより深く取り 組む	(b)構成委員、講師体制を見直 し、安定した運営を行える 様に整える	令和5年4月	令和5年10月
II	安定的持続可能な健全 経営	(a)営業活動の強化	(a)活動内容を周知出来る案 内作成やホームページ内	令和5年4月	令和5年10月

社会福祉法人敬和会
令和5年度事業計画書

		(b)介護保険法改正に備え情報収取の強化、即時対応可能な体制の構築	でも活動周知出来る様に情報を更新する (b)制度改正や教科書内容の更新に伴い、講義内容を随時対応出来るよう情報収取する	令和5年4月	令和6年3月
III	職員の教育体制の整備	(a)講師内容の共有と周知 (b)法人組織で動くことの再徹底 《報連相の徹底・接遇の徹底》	(a)講師に対する研修会を実施し、他講師の講義内容の良かった点等、周知する (b)各講師へ前回までの内容を周知出来るツールを作成する	令和5年4月 令和5年4月	令和6年3月 令和6年3月
IV	利用者・家族・地域に寄り添った質の高いサービスの提供	(a)新型コロナの今後の動きを見据えた組織の動きを構築する (b)法人後見事業、研修センターけいわ事業の再構築と強化	(a)新型コロナや他感染症が蔓延しても講義出来る手段を考え、実施出来る様に整える (b)安定して年2回開講できる環境を整える	令和5年4月 令和5年4月	令和6年3月 令和6年3月

『けいわ荘』年間行事予定表

月別会員登録状況												
月	4月			5月			6月			7月		
	日	土	月	火	水	木	金	土	日	火	水	木
1	1	土	月	火	水	木	金	土	日	火	水	木
2	2	日	火	水	木	金	土	日	火	水	木	金
3	3	月	合同入社式	火	水	木	金	土	日	火	水	木
4	4	火	新入社員研修会	木	みどりの日	日	月	火	木	金	土	日
5	5	水	新入社員研修会	木	こどもの日	月	火	木	金	土	日	火
6	6	木	新入社員研修会①	土	火	ICU委員会	木	木	火	木	火	木
7	7	金	新入社員研修会	木	床清掃	水	行財金	金	月	火	木	火
8	8	土	月	木	金	木	金	土	火	木	金	木
9	9	日	火	木	金	木	金	日	火	木	金	木
10	10	月	新人研修会③	水	施設運営課長会議	木	底薪船員会議	土	木	火	木	火
11	11	火	施設運営課長会議	木	生産計画部会議	日	火	木	火	木	火	木
12	12	水	施設運営課長会議	木	生活支援課長会議	火	木	火	木	火	木	火
13	13	木	生活支援課長会議	火	木	生活支援課長会議	日	木	火	木	火	木
14	14	金	母の日	水	木	火	木	火	木	火	木	火
15	15	土	月	火	木	木	火	木	火	木	火	木
16	16	日	火	父の日誕生会	木	父の日誕生会	火	木	火	木	火	木
17	17	月	誕生会	水	研修センター取り付け	火	木	火	木	火	木	火
18	18	火	木	新規カーテン取り付け	火	木	火	木	火	木	火	木
19	19	水	金	令和4年度最終決算	月	財務監査会議	火	木	火	木	火	木
20	20	木	害虫駆除	土	火	木	金	木	火	木	火	木
21	21	金	安全管理対策委員会	日	水	木	金	木	火	木	火	木
22	22	土	月	デジタル推進委員会	木	合同調査会議	火	木	火	木	火	木
23	23	日	火	木	安全部会	木	木	火	木	火	木	火
24	24	月	消防設備点検	水	研修センター開催	木	月	火	木	火	木	火
25	25	火	方針改定会議	木	えまーぶる祭	火	木	火	木	火	木	火
26	26	水	金	木	布団燃焼	木	木	火	木	火	木	火
27	27	木	木	火	デジタル推進委員会	木	木	火	木	火	木	火
28	28	金	日	水	研修センター開催	木	木	火	木	火	木	火
29	29	土	昭和の日	木	木	火	木	火	木	火	木	火
30	30	日	火	理事会	金	申込センター問い合わせ	木	木	火	木	火	木
31	31	月	水	研修センター開催	木	木	木	木	火	木	火	木

◎不定期開催会議体：法人後見運営委員会

令和4年度

事業計画書

く 社会福祉法人 敬和会

けいわ保育園

けいわ星の子保育園

けいわ保育園

基本理念

1. けいわ保育園は、子ども一人ひとりの個性を受け入れ、大切に育てます。
2. けいわ保育園は、豊かな保育環境を用意し、遊びのなかで子どもの成長・発達を育みます。
3. けいわ保育園は、地域社会との交流を通じて「和」を学び、生きることの「意欲」・「思いやり」を育てます。
4. けいわ保育園は、子育て支援・育児支援を行います。

重点取り組み事項

- I. 専門性に基づいた保育の実践
- II. 人材確保（採用・定着）の強化と人材育成
- III. 同法人内での協力体制の促進
- IV. 地域交流と育児支援・保育の情報発信
- V. 稼働率100%を目指した、安定した運営

達成目標及び具体的な取組み

重点取り組み事項		短期目標	具体的な取組み	取組時期	達成時期
I	専門性に基づいた保育の実践	(a)円滑なチームワークのためのコミュニケーション達成	(a)クラス会議をベースに、課題となる点を討議する	令和5年4月	令和6年3月
		(b)クラス会議で討議された内容を乳幼児リーダー会議でさらに検討する	(b)乳幼児リーダーを中心とした会議を通して、園全体の検討課題等の解決法を探る	令和5年4月	令和6年3月
		(c)子どもや同僚への人権を尊重した言葉かけを検証する	(c)子どもや職員との関わり、声掛けなどその場に適した対応ができるように個々の振り返り、自己評価を徹底する	令和5年4月	令和6年3月
II	人材確保（採用・定着）の強化と人材育成	(a)養成校訪問や実習生の積極的受け入れ	(a)星の子保育園と連携し、養成校訪問を行う	令和5年6月	令和6年2月
		(b)ホームページの更新	(b)ホームページ担当者を決め、更新を定期的に行う	令和5年6月	令和6年2月

		(a)けいわ星の子保育園との協働体制	(a) <ul style="list-style-type: none"> 定期的にけいわ・星の子の合同会議を行う 共通のテーマで合同研修を行う 	令和5年6月	令和6年2月
III	同法人内での協力体制の促進	(b)業務継続計画策定に向けて両園の話し合いを行う	(b)業務継続計画策定に向けて <ul style="list-style-type: none"> 防災用品の備蓄場所等の検討 非常時の共同保育体制等について等話し合いを持つ 	令和5年6月	令和6年2月
		(c)法人内の協働体制	(c)法人内の協働体制 <ul style="list-style-type: none"> 栄養士部会を通して、けいわ荘やえまーぶる・保育園の厨房の改善・人材育成に取り組む 	令和5年6月	令和6年2月
IV	地域交流と育児支援・保育の情報発信	(a)生き生きと保育の内容を保護者に発信する方法を考える	(a)保育の内容を保護者に発信する方法を考える <ul style="list-style-type: none"> 日常の保育や行事等での子ども達の様子を写真やお便り等で具体的な成長を伝える 	令和5年6月	令和6年2月
		(b)育児情報誌の編纂	(b)けいわ星の子保育園と共に育児情報誌をつくる	令和5年6月	令和6年2月
		(c)離乳食講座やわくわく会へ地域の子育て家庭を招待する	(c)離乳食講座やわくわく会に地域の子育て家庭を招待する	令和5年6月	令和6年2月
V	稼働率 100%を目指した安定した運営	(a)園と保護者との信頼関係をつくる	(a)保育が可視化できる環境をつくる <ul style="list-style-type: none"> 朝と夕の受け入れ時だけでなく、保育参観を積極的に行ったり、保育内容を作品や写真など具体的なツールを使 	令和5年4月	令和6年3月

		<p>(b)保護者対応の意見や苦情に対して迅速に対応する</p> <p>(c)職員の人材育成・意見が述べられる環境を作る</p>	<p>たりして保護者に保育内容を発信する</p> <p>(b)保護者対応の充実 個別対応を原則にして、保護者の個別性に応じた対応を、ケース会議やアセスメント会議を行い討議し、対応する</p> <p>(c)職員間のコミュニケーション作り ・GBR（頑張ろう会）の活用 ・具体的な事例を使った、不適切な保育防止のための話合いや研修会を行う</p>	令和5年4月	令和6年3月
--	--	--	---	--------	--------

行事計画

時期	行 事 内 容
4月	・新入進級式（園児のみ参加）
5月	・内科健診　・園外保育
6月	・お店屋さんごっこ　・歯科健診　・プラネタリウム（5歳児）・プール開き ・演劇鑑賞会
7月	・お楽しみ会（5歳児）
8月	
9月	★地震引き渡し訓練・敬老の日の集い・遠足（防災の丘公園3・4歳児） ・内科健診
10月	★運動会（3歳児～5歳児）・いもほり遠足（5歳児）・プラネタリウム（5歳児） ・消防署見学（5歳児）　・尿検査（3歳児以上）
11月	・内科健診
12月	★生活発表会
1月	・お餅つき
2月	・わくわく会
3月	・お別れ会・お別れ遠足（5歳児）★次年度保護者説明会（5歳児以外の保護者） ・卒園式（5歳児のみ保護者参加）

★印：保護者参加行事

毎月：誕生会・身体測定（身長・体重）・避難訓練・スポーツチャンバラ（4・5歳児）

その他：調理保育・リズム遊び（5歳児）・花育（5歳児）戸外保育（3・4・5歳児）

けいわ星の子保育園

基本理念

- 家庭的な温かい環境のもとで、一人ひとりをしっかり受け止め、情緒の安定した生活ができるように大切に育てます。
- 豊かな保育環境を提供し、夜間保育園ならではの多様な体験を積むなかで、子どもの成長を育みます。
- 異年齢児保育・世代間交流・地域交流などの関わりを通じ、優しい心と生きる力を育みます。
- 地域の子育て支援・育児支援を行います。

重点目標

- 保育士新体制下における安定した保育の実践
- 5年後、10年後を見据えた職場環境作り
- 同法人内での協力体制の促進
- 地域における認知度の向上
- 予算の見直しを通した園運営の安定化

達成目標及び具体的取組み

	重点目標 (達成目標)	短期目標	具体的取組み	取組時期	達成時期
I	保育士新体制下における安定した保育の実践	(a)保護者を不安にさせない園運営	(a)保育や保護者対応に園長・主任も積極的に参加し、長期勤めた保育士の退職による保護者の不安を軽減させる (b)これまでの園の積み重ねも大切にしながらも、今いる職員で、子どもの安全と安心を第一に考えて、出来る範囲から保育を組み立てる	令和5年4月	令和6年3月
		(b)無理をせず着実な保育実践		令和5年4月	令和6年3月
II	5年後、10年後を見据えた職場環境作り	(a)夜間保育園職員としての理念を共有する	(a)新入職員も多い中、改めて敬和会の理念、夜間保育に求められる役割について会議や園内研修等を通して伝える (b)各自が求められる役割を全うする事がチーム保育に繋	令和5年4月	令和6年3月
		(b)専門リーダーに、役職に求		令和5年4月	令和6年3月

		められる役割 を確認する	がるということを、リーダー会議を通して確認する		
III	同法人内での協力体制の促進	(a)けいわ保育園との協働体制 (b)業務継続計画策定に向けて両園の話し合いを行う (c)法人内の協働体制	(a)・定期的にけいわ・星の子の合同会議を行う ・共通のテーマで合同研修を行う (b)業務継続計画策定に向けて ・防災用品の備蓄場所等の検討 ・非常時の共同保育体制等について等話し合いを持つ (c)法人内の協働体制 ・栄養士部会を通して、けいわ荘やえまーぶる・保育園の厨房の改善・人材育成に取り組む	令和5年4月 令和5年4月 令和5年4月	令和6年3月 令和6年3月 令和6年3月
IV	地域における認知度の向上	(a)保育士養成校における夜間保育所の理解を深める (b)行政における夜間保育への理解協力の促進 (c)育児情報誌の編纂	(a)養成校とのつながりを深め、ボランティアや実習生の獲得に努めたり、夜間保育の紹介をしたりする (b)夜間保育ならではの困難な現状があれば小まめに市に伝え、行政と共に見えるようとする (c)けいわ保育園と共同で育児情報誌を作る	令和5年4月 令和5年4月 令和5年4月	令和6年3月 令和6年3月 令和6年3月
V	予算の見直しを通した園運営の安定化	(a)予算案の見直し (b)定員数充足を	(a)コロナ関連補助金や処遇改善費など、削られる可能性のある公費を念頭に置き、また、ここ数年で必須となっている人材紹介料や、光熱費を含めすべてが値上がりしている状況を加味し、必要経費に優先順位を付けて小まめに予算の確認を行う (b)要配慮児が多い為、加配保	令和5年4月 令和5年4月	令和6年3月 令和5年4月

		目指す	育士が複数必要な現状を踏まえ、まずは未満児の定員充足と離園防止を図り、数年後の運営の安定を目指す		
--	--	-----	--	--	--

行事計画

時期	行 事 内 容
4月	・進級式(4/3)
5月	・内科健診・苗植え遠足(5/26)
6月	・歯科検診(6/2)・0.1歳児懇談会(6/16)・職員研修会(6/16) ・演劇鑑賞会(6/21)・5歳児懇談会(6/27)
7月	・七夕会・お楽しみ保育(7/14)・カレーパーティー(7/21)
8月	・夏祭りごっこ(8/24、8/25)
9月	・引き渡し訓練(9/1)・3.4歳児懇談会(9/13) ・内科健診・お月見会(9/29)
10月	・運動会(10/7)・いもほり遠足(10/19)
11月	・2歳児懇談会(11/22)・職員研修会(11/22)・戸外遠足・内科健診
12月	・クリスマス会(12/8、12/15)・お餅つき
1月	・こま廻し会・カルタ取り大会・5歳児個人面談(1/15~26)
2月	・節分会・生活展(2/13~16)
3月	・ひな祭り会・お別れ遠足・進級説明会・卒園式(3/23)

- ☆ 避難訓練 : 毎月実施
- ☆ 身体検査 : 每月実施
- ☆ 誕生会 : 毎月実施
- ☆ スポチャン : 4・5歳児参加(けいわ保育園にて実施。10時開始)
- ☆ 花育 : 5歳児参加(けいわ保育園にて実施予定。10時開始)
- ☆ 遠足 : 気候の良い日に合った時期に実施(3歳以上)
- ☆ 懇談会 : 日程表示、詳細はクラス担任より
- ☆ 子育支援事業 : 全園児参加・一般
- ☆ 個人面談 : 隨時